



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
KANTOR KECAMATAN GEBOG KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

ASRI WAHYU MULATSIH

NIM. 2011-11-222


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR
KECAMATAN GEBOG KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2016

Mengetahui,
Ketua ProgDi


NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I


Drs. H. CHANAFT IBRAHIM, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- 1) Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.
(QS. Al – Baqoroh; 269)

- 2) Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan

(Ali Bin Abi Thalib RA)

PERSEMBAHAN :

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta
2. Teman-teman
3. Almamater UMK
4. Sahabat-sahabatku.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan rahmat yang tak ternilai serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : **“PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN GEBOG KABUPATEN KUDUS”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan dorongan dan nasehat dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universtias Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan bantuan do'a restu dorongan dan bantuan moril maupun meteriil sehingga skripsi ini dapat selesai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Kudus,

2016

ASRI WAHYU MULATSIH
NIM. 2011-11-222

ABSTRAKSI

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN GEBOG KABUPATEN KUDUS

Oleh : ASRI WAHYU MULATSIH

Dosen Pembimbing I. : Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM

Dosen Pembimbing II : NOOR AZIS, SE, MM

Permasalahan yang terjadi di Lingkungan Kantor Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus adalah pelatihan yang masih kurang efektif pada pegawai terlihat dari belum optimalnya ketrampilan mengoperasikan komputer. Masih perlu ditingkatkannya motivasi pegawai untuk mencapai jenjang karir yang diinginkan, sehingga pegawai menyelesaikan pekerja dengan tepat waktu dan benar. Berdasarkan latar belakang masalah diatas tersebut akan diadakan penelitian mengenai proses pelatihan, motivasi dan pengembangan karir pengaruhnya terhadap kinerjanya. Dari latar belakang tersebut maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Ada pengaruh pelatihan, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Sampel dalam penelitian ini sebanyak 89 responden. Jenis dan sumber datanya menggunakan data primer, dan data sekunder. Uji instrumen dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yang meliputi analisis regresi, pengujian secara parsial, pengujian secara berganda, dan analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh pelatihan, motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara variabel pelatihan, motivasi, pengembangan karir terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun berganda. Nilai koefisien determinasi sebesar 47%.

Kata kunci : Pelatihan, motivasi, pengembangan karir, kinerja pegawai.

AL- vi Γ

**INFLUENCE OF TRAINING, MOTIVATION AND CAREER DEVELOPMENT OF
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE OFFICE OF THE DISTRICT DISTRICT
GEBOG KUDUS**

by : ASRI WAHYU MULATSIH

Advisor I. : Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM

Advisor II : NOOR AZIS, SE, MM

The problems that occurred in the District Office Gebog Kudus Regency is still less effective training to employees is not optimal seen from operationalize computer skills. Still need to increase employee motivation to achieve a desired career path, so that employees settle with the workers on time and correctly. Based on the above problems will be conducted research on the process of training, motivation and career development influence on performance. From this background, the formulation of the problem in this study are: There is an effect of training, motivation and career development of the environmental performance of employees in the district office District Gebog Kudus either partially or multiple.

The sample in this study as many as 89 respondents. Types and sources of data using primary data and secondary data. Test instrument with test validity and reliability test. The data analysis using descriptive analysis and analysis covering kuantitatif regression analysis, partial testing, testing in multiple, and coefficient of determination (Adjusted R Square).

Based on the analysis of data on the effect of training, motivation and career development to employee performance concluded that there is significant influence between the variables of training, motivation, career development on employee performance either partially or multiple. The coefficient of determination of 47%.

Keywords: training, motivation, career development, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Pelatihan	5
2.1.1. Pengertian Pelatihan	5
2.1.2. Tujuan Pelatihan	7
2.1.3. Metode Pelatihan	9
2.1.4. Indikator Pelatihan	12
2.2. Motivasi	13

	Halaman
2.2.1. Pengertian Motivasi	13
2.2.2. Faktor-Faktor Motivasi	14
2.2.3. Indikator Motivasi Kerja	15
2.3. Pengembangan Karir	16
2.3.1. Pengertian Pengembangan Karir	18
2.3.2. Tujuan Pengembangan Karir	19
2.3.3. Program Pengembangan Karir	20
2.3.3.1. Pengembangan Karir Individu	21
2.3.3.2. Pengembangan Karir yang Didukung Departemen Sumberdaya Manusia.....	21
2.3.3.3. Peran Pemimpin dalam Pengembangan Karir	21
2.3.3.4. Peran Umpan Balik terhadap Pengembangan Karir	22
2.3.4. Indikator Pengembangan Karir	23
2.3.5. Alasan Dasar Karyawan dalam Pengembangan Karir	23
2.4. Kinerja	24
2.4.1. Pengertian Kinerja	26
2.4.2. Indikator Kinerja	28
2.4.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.4.4. Pengertian Penilaian Kinerja	32

2.4.5. Kegunaan Penilaian Kinerja	34
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	Halaman
2.6. Kerangka Pemikiran ix	36
2.6.1. Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	
2.6.2. Hubungan Motivasi dengan Kinerja	36
2.6.3. Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	40 41
2.7. Hipotesis	41
BAB. III. METODE PENELITIAN	42
3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.2.1. Macam Variabel	44
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	45
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.5. Pengumpulan Data	47
3.6. Pengolahan Data	47
3.7. Uji Instrumen Penelitian	48
3.7.1. Uji Validitas	51
3.7.2. Uji Reliabilitas	52
3.8. Analisis Data	52
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	53
3.8.2. Analisis Kuantitatif	53

3.8.2.1. Analisis Regresi	53
3.8.2.2. Pengujian Secara Parsial	54
3.8.2.3. Pengujian S_x^2 Serempak	56
3.8.3. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	56
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
4.1.1. Susunan Organisasi	60
4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	64
4.2. Penyajian Data	69
4.2.1. Identitas Responden	69
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	72
4.3. Analisis Data	78
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	78
4.3.2. Uji Hipotesis	79
4.4. Pembahasan	
4.4.1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	80
4.4.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	81
4.4.3. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	83
4.5. Kajian Hasil Penelitian	83
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan	

5.2. Saran

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
3.1. Perincian Jumlah Sampel	46
3.2.	50
4.1. Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas	60
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur	63
4.4. Pegawai Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	64
4.5. Frekuensi Variabel Pelatihan Pegawai	66
4.6. Frekuensi Variabel Motivasi Pegawai	67
4.7. Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	68
4.8. Frekuensi Variabel Kinerja	70
4.9. Hasil Analisis Regresi dengan SPSS	
Nilai t hitung (Pengujian Parsial) (Dengan Signifikansi $\alpha =$	72
4.10. 5% uji satu sisi)	
Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji	76
satu sisi)	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	39
4.1. Penerapan Kerangka Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus	39



